

中共清远市委党校校委会关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2023年3月23日至6月30日，市委第六巡察组对中共清远市委党校进行了巡察。9月22日，市委第六巡察组向中共清远市委党校校委会反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、校委会及主要负责人组织整改落实情况

（一）校委会落实整改情况

校委班子坚决扛起巡察整改主体责任。一是提高政治站位，从严从实抓好巡察整改工作。校委班子高度重视落实巡察整改工作，及时召开巡察整改专题民主生活会，认真对照市委第六巡察组反馈意见，主动认领问题，深入开展批评与自我批评。整改期间，多次召开校委会议研究巡察整改事项，并通过定期召开的每周一碰头会，听取各科室负责人关于巡察整改的工作情况，研究部署推动整改工作。二是加强组织领导，切实履行巡察整改主体责任。成立了由常务副校长任组长的巡察整改工作领导小组，研究制定《中共清远市委党校校委班子落实市委巡察反馈意见整改工作方案》，列出整改清单，明确整改任务，确保责任压紧压实。对整改落实工作严格实行“台账推进、整改销号”制度，对每个节点、每项任务落实情况进行跟踪问效。三是完善工作机制，大

力推动巡察整改提质增效。坚持目标导向和问题导向，出台、修订制度合计 34 项，形成相互衔接、相互配套的长效机制，做到以制度管人管事管权，持续巩固和扩大整改成果。

（二）党组织主要负责人组织落实整改工作情况

常务副校长坚决扛起巡察整改第一责任人责任。一是提高政治站位，认真组织筹划整改工作。主持召开整改专题民主生活会，带头开展批评与自我批评。二是压紧压实责任。组织成立巡察整改工作领导小组并担任组长，研究部署整改任务。带头研究制定整改工作方案，逐项明确整改措施责任部门、责任人及整改完成时限。督促校委班子成员履行“一岗双责”，层层分解任务、压实责任。三是带头落实整改。通过主持召开周一碰头会、巡察整改工作领导小组会议，定期听取相关责任人汇报整改落实情况，督促落实巡视整改有关工作，推动压力传导和责任逐级落实。

截至目前，巡察反馈的 25 个具体问题，已完成整改 21 个，阶段性完成整改 4 个。

二、集中整改期内对巡察反馈意见所指出问题的整改

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面存在的问题

存在问题一：发挥党校思想引领作用有差距

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.校委会严格落实“第一议题制度”，及时深入学习习近

平新时代中国特色社会主义思想。在校（院）委会（扩大）会议第一议题学习了习近平总书记 2019 年为第五批全国干部学习培训教材所作《序言》精神以及习近平总书记在中央党校建校 90 周年庆祝大会暨 2023 年春季学期开学典礼上的讲话精神，提出了要求，并研究了贯彻落实意见。

2.已将习近平总书记 2019 年为第五批全国干部学习培训教材所作《序言》精神纳入 2023 年科级干部进修班（第二期）教学计划，并组织学员开展自学。

3.优化教学设计。科学设置县处级领导干部进修班、中青年干部培训二班教学计划，习近平新时代中国特色社会主义思想占课程总数约 75%。在所有主体长班班次专门设置“习近平新时代中国特色社会主义思想”教学单元。

4.积极推动教师外出宣讲，2023 年共派出教师外出宣讲 158 人次，累计受众约 9200 余人。

存在问题二：发挥党校决策咨询作用不明显

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.组织召开教学科研咨政工作座谈会，常务副校长主持，全体教师参加，围绕教研咨一体化建设，研究制度修订的相关内容。

2.积极与市委组织部沟通，畅通学员学习成果咨政渠道，在一个月以上的主体班学员撰写的市情调研报告里择优选择，呈市

领导批阅。一是坚持在一个月以上的主体长班班次中开展市情调研活动，并加强调研指导，制定市情调研活动方案及实施细则。二是为确保调研卓有成效，组织学员开展外出市情调研、专题研讨、一对一调研指导等教学活动。并择优一批报送至经济学教研部，为“百千万工程”决策咨询提供数据和材料支撑。

3.积极与市委办公室、市政府办公室、市委政研室等单位沟通联系，建立畅通的咨政决策通道。报送5位老师和2名学员的研究成果至市委政策研究室。另外依托我校作为市委“百千万工程”决策咨询专班成员单位，目前已上报我校教师“百千万工程”相关论文和学员“百千万工程”调研报告。

4.加大调研力度。组织“清远市坚持制造业当家，加快构建经济高质量发展新格局”专题研讨班赴清远纺织服装产业转移园现场考察调研。组织教师围绕省委党校科研课题《民营企业参与乡村振兴的内在机理与实现路径研究——以清远市为例》调研。

5.修改了我校科研管理制度，其中主要对校外课题经费的支付方式以及决策咨询的激励进行了修改和完善。拟定了校（院）领导班子联系教师工作机制，其中包括如何联系指导教师的课题立结项工作。

6.以备课组为单位，每月召开一次集体备课会。

7.根据中共广东省委党校（广东行政学院）印发了《关于对全省党校（行政学院）系统2021—2022年度科研和决策咨询评奖获奖单位和个人进行表彰的决定》和《关于表彰全省党校（行

政学院)系统第四届精品课授课教师和第三届教学管理优秀奖获奖单位的决定》，清远市委党校（清远行政学院）教学、科研和决策咨询成果均获表彰。其中，3位教师分别荣获优秀科研成果三等奖各1项，1位教师荣获优秀决策咨询成果三等奖1项、案例教学课被评为全省党校（行政学院）系统第四届精品课。

存在问题三：对基层党校业务指导不到位

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.班子成员牵头开展课题调研，带着课题到联系的县级党校开展调研，助力县级党校科研上台阶。一是校主要领导带头开展调研，分别与连山、阳山、佛冈、英德、清新等5个县级党校开展了座谈交流，并且对每个党校的具体工作进行了指导。二是班子成员分批次认真开展调研。分别前往阳山县委党校、清新区委党校、连州市委党校调研；同时与阳山县委党校联合举办小江镇下坪村“下坪现场教学点”项目挂牌。

2.以办学质量评估整改为抓手，对办学质量评估不及格的党校的新校园的选址和建设进度定期跟踪。以发提醒函到各县级党校的方式，要求每季度报送办学质量评估整改进展情况。

3.建设我市党校师资、现场教学资源、培训教材等数据库，推动资源共享。一是目前已建立全市师资库、现场教学资源库、培训教材数据库，其中现场教学资源库仍在更新中。校内课程资源库，共有20名教师的125个选题入库，并将师资库、课程库

发放给各县级党校共享。二是利用开展线上培训业务契机，指导县级党校开展直播演练。多次组织县级党校开展线上视频联调，提供技术咨询和指导。以举办全市党校（行政学院）系统教师教学科研能力提升专题研讨活动，校领导带队前往省委党校观摩党建教研部集体备课会等方式，指导县级党校开展工作，实现资源共享。

存在问题四：干部培训业务短板明显

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进

整改落实情况：

1.做好学员需求摸底调研，拓展学员喜闻乐见的教学方式、方法，增强互动性。同时深入推进学员“两带来”制度，加大用学术讲政治教学改革力度。一是为强化学习效果，从学员体验需求出发实施教学方式改革。全面推行教学供给侧改革，实现理论教育和党性教育占总课时 70%，案例式研讨式及现场教学等特色教学占总课时 70%。二是在举办的 2023 年新录用公务员初任培训班、党外中青年干部培训班、科级干部进修班（第二期）、科级干部任职班（第二期）中，落实调研要求，做好学员课程需求了解，增强内容针对性，服务学员学习有所求、课程有所应，确保学员所得能所用，培训达到学以致用效果。目前，主体班全部开展了学员“两带来”工作，在教学课程设定时，结合学员提出的普遍性关注关心的问题优先安排部分课程答疑解惑。我校 2023 年共收到学员调查问卷 428 份，收集整理问卷汇总 7 份。

2.通过抓好集体备课提高教学质量。持续发挥备课组的作用。进一步修订《新课开发管理制度》，充分发挥集体智慧，调整优化评委组成员及打分机制。严格经过课题申报、教案审查、组内备课、集体试讲、集体打分评课5道程序，通过竞课方式，内容上对新课主题、授课逻辑、具体观点等反复研讨、打磨，评判课程能否纳入主体班教学计划，从过去“一次试讲”转变为“多级评课”，实现了课程开发的“宽进严出”。由校领导带队，前往省委党校参加党的建设教研部集体备课会，并进行现场观摩学习。

3.努力创新教学方式。大力推进案例教学、情景模拟、结构化研讨、经验交流、实地调研等多种方式，不断增强教学的感染力、穿透力。2023年10月份以来举办的培训班，发动举办单位邀请省、市及本单位专家授课，提高授课的针对性、特色性、案例性和互动性特色。

4.完善课程差异性设置，提升针对性。聚焦提升领导干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领、做思想政治工作的本领和加强斗争精神、斗争本领养成，积极组织开展务实管用的专业化能力培训，根据不同培训班次对象特点，差异化设置课程，做到因材施教、精准施教。优化教学布局。打造样板课程体系，继续实施持续实施学员“两带来”制度。如：全员培训首次针对不同类型单位设置必修和选修课程，科级干部进修班和制造业当家培训班，设置了完全不同的课程，课程更新率达

到 100%，切实提高了培训的针对性、专业性。

5.结合清远实际情况强化问题导向，加大学科建设力度。制定学科建设规划，进一步加强优势学科和急需学科建设。加强教学质量评估督导。坚持专家评审和学员评价相结合，完善授课质量评价体系。一是坚持以评促改。落实校领导推门听课、新课跟听、教学效果反馈等制度。教学评价由班级评价和年度评价组成。班级评价以学员评价为主，年度评价由基础分和加分项组成。把教学质量和课堂准入、教学评优、绩效考核、职称评聘紧密结合，对违反政治纪律的实行一票否决。二是教学评价根据教学工作数量分值和学员评价平均分的总和进行排序，每季度考核一次。三是通过开设学员讲堂体会交流，收集编写鲜活的实践案例，增强学员参与互动性教学的积极性，帮助学员提高解决实际问题的能力。在县处级领导干部进修班、市管干部任职班开展“学员讲堂”活动，共有 16 名学员走上讲台，围绕如何提升领导干部理论修养、清远市数字政府建设、人大工作、交通建设等主题，为学员们生动讲授相关课程。

存在问题五：教学人才队伍建设重视不够

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进

整改落实情况：

1.修订《教学管理制度》《科研管理制度》，加强学科带头人的培养。

2.已重新设置事业编岗位数量，拟定了岗位说明书、岗位设

置方案等，下一步进行重新竞岗。

3.统筹专业技术人员绩效考核，其中对老师们的教学和科研考核按照新修订的《教学管理制度》《科研管理制度》进行考核，以实现制度的统一性和严肃性。

4.按规定补发高层次人才补贴。

5.优化新课开发管理制度，健全课程评价和绩效考核制度。结合学员实际，在部分班次继续邀请省级专家学者来校开展示范教学比重，要求相关专业教师须随堂听课，填写听课反馈表。制定科级进修班教学计划时，将我校大部分教师课程纳入教学内容。

6.加大领导干部上讲台力度。如在一个月内的科级进修班中，邀请了4位市直单位主要负责同志来校授课。在15天的科级干部任职班（第二期）中，邀请了3位市直单位主要负责同志来校授课。

存在问题六：激励干部担当作为不足

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.加强思想教育，及时掌握教师队伍的思想动态，定期组织了开展教师座谈会，分管校领导每月参加一次科室工作会议，并在会前与科室负责同志开展谈心谈话，及时了解教师队伍及行政人员的思想动态。

2.搭建学习平台。通过省级专家学者传帮带等方式，搭建教

师沟通交流平台。与清远日报社联系建立专职评论员队伍，帮助老师搭建咨政平台。

3.完善教师激励制度。激发教师在新课程开发、课题研究、科研咨政、学术研究的积极性。不断完善教师培养链条修订完善我校教学管理制度，制定教学工作数量分值换算表，根据教学工作数量分值和学员评价平均分总和进行排序。对教师教学评价高分的，并在全校范围内通报表扬。

4.制定了清远市委党校（行政学院/社会主义学院）校（院）领导联系教师工作制度。完善集体备课制度，加强学科带头人机制，持续实施“名师名嘴”工程。

5.对专业技术岗位进行重新设置，进一步拓宽了老师上升渠道，激励教师争先创优。

存在问题七：学员管理制度不健全

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.一是对“学员档案管理制度缺失进行”的整改。制定并印发《中共清远市委党校主体班学员档案管理办法》，对学员档案管理归档时间、归档形式、建档内容等进行明确。二是对“主体班学员学习效果考评缺失”的整改。制定并印发制定《中共清远市委党校主体班次学员考评办法》，制定两份工作表《中共清远市委党校学籍登记表》《中共清远市委党校（行政学院）学员学习总结鉴定表》。三是对“主体班学员学习党性锻炼考评缺失”

整改。制定《中共清远市委党校主体班学员临时党支部制度》，进一步规范日常管理。

2.已经在 2023 年第一期市直单位科级干部任职班、2022 年新录用公务员初任培训班布置落实学员学籍资料、学习档案安排。后续也将在其他相关主体班全面落实主体班次学员考评工作要求。

存在问题八：意识形态工作责任制落实不到位

整改结果：已完成整改，并长期坚持

存在问题九：统一战线工作主体责任落实不到位

整改结果：已完成整改，并长期坚持

存在问题十：落实保密工作责任制不规范

整改结果：已完成整改，并长期坚持

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面存在的问题

存在问题十一：落实中央八项规定精神不彻底

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.在校委会上深入学习中央八项规定及实施细则精神。

2.制定了校（院）食宿费用管理规定，明确类型，严格审批。

存在问题十二：校园工程建设项目不规范：工程建设项目

设计违规发包。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.组织相关工作人员深入学习《中华人民共和国建筑法》《建筑工程施工许可管理办法》等工程建设项目相关法律法规。

2.已自查 14 项工程项目的预算编制单位资质，收集资质证明，列出台账。

3.已印发《中共清远市委党校关于调整内部控制工作成员及印发〈校（院）内控管理制度〉的通知》，其中包含工程建设管理办法，进一步明确建设项目的有关工作要求。

存在问题十三：校园工程建设项目不规范：多项工程项目违规建设。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.已组织相关工作人员到清远市住建局行政审批科领取相关工程建设方面的科普资料及表格，对工程的审批流程进行学习。

2.2023 年 8 月已通过政府购买服务购买了房屋安全鉴定的服务。对电梯、拓展基地等进行了安全性鉴定。9 月出具了第三方的鉴定报告，结果为合格，并整理了房屋安全鉴定台账。

3.已指定专人负责项目建设流程审核把关。

4.已印发《中共清远市委党校关于调整内部控制工作成员及

印发<校（院）内控管理制度>的通知》，其中包含工程建设管理办法，进一步明确建设项目的有关工作要求。

存在问题十四：校园工程建设项目不规范：不按要求选取中介服务。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.组织相关工作人员学习中介超市相关工作规定文件。

2.开通我校中介超市账号。

3.制定并印发《中共清远市委党校关于调整内部控制工作成员及印发<校（院）内控管理制度>的通知》，其中包含工程建设管理办法，进一步明确建设项目涉及的中介服务需要在网上中介服务超市选取。

存在问题十五：校园工程建设项目不规范：工程建设项目使用效益低下。

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进

整改落实情况：

1.已与拓展课程老师对接，联系了一家有资质的公司，设计相关课程。

2.对拓展设施进行了安全鉴定。

3.对配置攀岩装备进行预算，收集市场三家销售商报价。

4.已与当时购买拓展高空攀岩的供应商联系，出具方案。

存在问题十六：执行财经制度不严格：长期借用公款。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.巡察期间借款干部已退还借用的备用金。

2.老干支部已退还借支的老干部活动经费。

3.制定印发了《中共清远市委党校备用金管理规定》，纳入完善财务制度工作。

存在问题十七：执行财经制度不严格：饭堂、宾馆结余资金使用监管缺失。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：按照相关要求，从2023年9月起，后勤运作经费通过一般公共预算专项安排资金，使用零余账户管理，年底清零，结余资金全部由市财政局收回。饭堂和宾馆结余资金不再留存基本户。

存在问题十八：执行财经制度不严格：费用报销不规范。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.已印发《中共清远市委党校（清远市行政学院、清远市社会主义学院）财务制度选编(试行)》，其中包含经费报销规定，明确各类经费报销的要求。

2.2023年报销的老干支部报销党员活动费用均完成活动方案的工作。老干支部活动费用采用公对公直接转账方式结算。

存在问题十九：执行财经制度不严格：物资采购不合规。

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.2023 年 8 月已将开标、评标的录像资料补充进档案。11 月选取代理采购机构时，严格落实录音录像等档案。

2.已组织采购人员学习最新印发的批量集中采购文件。

3.已印发《中共清远市委党校关于调整内部控制工作成员及印发〈校（院）内控管理制度〉的通知》，其中包含政府采购管理办法，进一步明确采购流程，明确采购平台管理专员。

（三）聚焦党组织领导班子和干部队伍建设方面存在的问题

存在问题二十：违规开展党日活动

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.校机关党委已通知三个支部，开展活动方案必须经校机关党委审核批准后，方可开展。

2.组织我校三个党支部书记开展业务培训，熟悉法规政策，规范党支部建设。2023 年 4 月 26 日，校机关党委召开扩大会议，机关党委书记针对“十个思考”进行业务培训。安排我校机关党委书记于 2023 年 10 月 11 日参加 2023 年清远市直机关党支部书记第一期培训班。支部书记参加了三期支部书记培训班。

3.第一党支部于 2023 年 11 月 23 日召开支部大会进行增选

委员，第二党支部于11月21日下午召开支部大会进行增选委员，进一步规范党支部建设。

存在问题二十一：选人用人不够规范

整改结果：已完成整改，并长期坚持

存在问题二十二：合同工招聘不规范

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进

整改落实情况：

1.明确了今后招聘人员，一律要经校委会研究且对外公开招聘。

2.启动了合同工购买服务的调研工作，拟将后勤管理服务等工作分类向社会公开招标，并委托有资质公司制定方案。由于涉及资金较多，待市政府批准后，方能推进。

3.调整了一名合同工到对外培训科工作。

存在问题二十三：因私出国（境）管理存在漏洞

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

已重新梳理国家、省、市对因私出国（境）的有关文件要求和申请程序，进一步明确了要求，严把教职工出国（境）关。对出国（境）证件管理的借出和归还做好了台账登记。

2.对两名擅自更改出行时间的干部开展谈心谈话，进行批评

教育，并已作出书面检讨。

聚焦落实巡视巡察、审计、主题教育整改方面存在的问题

存在问题二十四：上一轮市委巡察发现问题整改不彻底

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.经排查，已将年度相似的工作方案以制度形式落实，修订了《校（院）提醒谈话工作实施办法》等相关制度，避免年度计划重复。

2.加强对教师的学习教育，明确学习培训要求，规范办文标准，落实思想教育，切实提高工作实效。各科室组织召开科室人员专题学习习近平总书记关于进一步纠正“四风”和集中整治形式主义、官僚主义的重要指示精神，进一步下提高思想认识，不断改进工作作风。

3.规范谈心谈话。严格按照年度谈心谈话工作计划，开展谈话，并规范做好记录。对近几年的谈心谈话记录进行检查，没把问题谈透的，引以为戒，2023年的谈心谈话已完成，都能就思想、工作方面苗头性、倾向性问题深入谈，做到见人见事见思想。

4.全部班子成员已将“一岗双责”落实情况纳入述职述廉报告。

存在问题二十五：对审计发现问题整改不到位

整改结果：已完成整改，并长期坚持

整改落实情况：

1.2023年4月19日已按2%的比例及时足额上缴工会经费。

2.2023年12月6日，校工会委员会会议学习了《广东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》，进一步深化了认识，明确了要求。

三、下一步整改工作安排

接下来，我校将继续以全面从严治党永远在路上的清醒，对准弱项短板、聚焦难点问题，坚持“当下改”与“长久治”相结合，持续深入推进整改工作，以整改成效推动党校事业高质量发展。

1.始终坚持党校姓党，旗帜鲜明讲政治。始终把党的政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心铸魂，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于党校工作的重要论述，努力践行“为党育才、为党献策”党校初心。

2.强化责任担当，持续推动整改走深走实。在抓好整改的同时，做到举一反三、标本兼治，在解决问题中推进制度的优化完善。对已整改到位的，保持整改措施不放松，严格贯彻落实好已出台的各项规章制度，坚决防止类似问题反弹重现；对已取得阶段性成果还需长期坚持的，坚持挂账不销号，紧盯不放，持续跟踪，加快整改工作进程，及时巩固整改成效。

3.用好巡察整改成果，推动党校事业高质量发展。以巡察整

改为契机，自觉把巡察整改工作与贯彻中央、省委、市委决策部署结合起来，与党校业务工作融为一体，补短板、堵漏洞、强弱项，对标省办学质量评估体系，不断创新培训机制和教学方式，提高干部培训质量；持续优化科研咨政管理运行和成果转化体系，产出高质量的建言献策成果，切实把整改成效转化为推动对党校工作高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0763-3553868；邮政地址清远市清城区清远大道西中共清远市委党校；电子邮箱 dxbg838@163.com。

中共清远市委党校

2024 年 4 月 26 日