

中共清远市总工会党组关于巡察整改 进展情况的通报

根据市委巡察统一部署，2023年3月22日至6月30日，市委第四巡察组对中共清远市总工会党组进行了巡察。2023年11月3日，市委第四巡察组向中共清远市总工会党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、巡察整改组织领导情况

中共清远市总工会党组始终坚持把巡察整改作为一项重大的政治任务，深挖根源，坚持问题导向不遮掩不回避，落实整改要到人到岗，以最坚决的态度、最有效的办法、最果断的措施，不折不扣落实各项整改任务。(一)统一思想认识。根据反馈意见，迅速召开党组会议专题研究巡察反馈意见问题整改责任和措施，形成整改方案，建立问题台账，落实党组和部门责任，明确整改目标要求和整改时限。并召开全体干部职工大会传达学习和动员部署。(二)加强组织领导，强化责任落实。第一时间成立了整改工作领导小组，党组书记任组长，其他班子成员任副组长，按照明确责任领导、责任部室、整改时限的思路，建立清单，集中攻坚，整体联动，确保各项整改工作部署到位、责任到位、落实到位。2023年11月30日下午，在工会大厦七楼党组会议室召开了清远市总工会党组领导班子巡察整改专题民主生活会。

市纪委监委第三监督检查室主任谢爱军和市纪委监委派驻第四纪检组组长张伟彬到会指导。(三)认真督导检查。党组时刻关注进展情况，对照整改台账，加强实时督导，逐一落实，逐项消号，真正做到问题不解决不松手，整改不到位不收兵。(四)强化成果运用。把整改任务落实情况，与年底部门考核、个人评优结合起来，作为评先树优的重要依据，切实提高落实整改的积极性和责任心。

党组书记余国平坚决筑牢巡察整改第一责任人责任，对巡察整改工作进行全面安排部署。一是要求党员干部必须高度重视，端正认识，对市委第四巡察组反馈的问题必须照单全收，对号入座，从党组领导班子做起，端正态度，摆正位子，主动认领，认真剖析问题产生原因，抓紧时间落实整改。二是提振士气，保持良好向上的势头。以巡察为契机、整改为动力，把问题整改与改革发展稳定各项工作结合起来，与重点工作攻坚结合起来，强化担当、主动作为，推进总工会的新进步、新面貌。三是珍惜团结，共同维护工作大局和单位形象。要提倡斗争精神，激励干事创新，深化从严治党，确保各项工作取得新的突破。

二、已完成整改事项进展情况及成效

针对巡察反馈的问题，按照事事有回音，件件有落实的要求，结合我会实际，强化整改措施，截至目前，巡察反馈的 23 个具体问题，已完成整改 17 个，阶段性完成整改 6 个，未完成整改 0 个；制定了 66 条整改措施。

（一）聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况方面存在的问题

1.关于“主动担当作为不足，推进上级部署和专项工作有差距：推进新时期产业工人队伍建设改革工作明显落后”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

整改落实情况：一是2023年10月9日至10月13日，我会在广东省总工会干部学校举办“清远市产业工人队伍建设改革培训班”。来自市推进产业工人队伍建设改革小组成员单位负责人员、各县（市、区）总工会分管产改领导、省市县三级产改试点企业代表等40名学员参加培训，为深入推进产业工人队伍建设改革打牢理论基础，为今后产改工作的开展明确重点、清晰路径，抓好产业工人培养，助力我市产改事业高质量发展。二是在新业态工会组织开展工会代表制试点工作。我会在清城区、英德市、佛冈县、连州市等4个县（市、区）各选择了1家新业态企业开展工会代表制试点工作，创新适合新业态领域特点的企业民主管理工作。三是2023年9月至今，开展劳动竞赛8场，参加人数3000次。四是2023年1月至11月初，全市新建工会106家，新发展会员11136名，其中新业态新发展会员约4000名。新业态工作开展以来，截止目前，全市新业态工会组织74家，会员15979名。五是加强统筹谋划，召开产改工作会议。9月12日，清远市产业工人队伍建设改革领导小组（扩大）会议

召开，进一步落实产改工作的相关部署和安排，推动我市产改工作提质增效。六是 2023 年 11 月 27 日，与市文明办、市直属机关工委、市教育局、市妇联联合举办“劳动创造幸福”主题——传承工匠精神，在国家税务总局开展感恩担当奉献 弘扬劳模工匠精神读书分享会。七是 2023 年 12 月 21-22 日清远市总工会召开“清远市厂务公开、民主管理工作推进会”，会议要求各级工会干部职工、企业要深入学习贯彻习近平总书记关于加强企业民主管理、切实维护职工民主政治权利的重要指示精神，加强企业民主管理制度建设，保障职工群众主人翁地位，提高职工群众创造性和企业竞争力。

2.关于“主动担当作为不足，推进上级部署和专项工作有差距：在省创新奖考核中长期靠后”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

整改落实情况：2023 年，市总工会积极推进工会创新工作，下发通知到各县（市、区）总工会，要求加强工会工作改革创新。2023 年县（市、区）工会报送创新项目共 18 项，市级创新项目共 3 项。市总工会召开专项会议讨论报送的创新项目，从 21 项创新项目中选出两个市级创新项目和两个县级创新项目，分别是市总维权部的“为新就业形态劳动者撑起法律保护伞”、市总组宣部的“清远市广清经济特别合作区广清产业园完善工业园区工会组织架构”、清新区总工会的“基层工会主席微心愿”、英德市总工会的“英德市工人文化宫探索两性两化运营新路径”等项

目，并上报至省总办，待省总审定评选。

3.关于“主体责任意识不强，意识形态、统战工作有短板：落实意识形态工作责任制不到位”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

4.关于“主体责任意识不强，意识形态、统战工作有短板：贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》不到位”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映热烈的问题

5.关于“为民情怀不足，落实服务职工群众‘最后一公里’不到位：帮助困难职工不到位”问题的整改

整改结果：完成整改。

整改落实情况：一是已对 150 人进行爱心慰问，慰问对象包括：纳入全国工会帮扶工作管理系统的在档困难职工（含深度困难户、相对困难户和意外致困户）及其家庭成员。二是已向困难职工询问需求，目前尚未收到困难职工询问需求。

6.关于“为民情怀不足，落实服务职工群众‘最后一公里’不到位：推动企业工会法律顾问维护工人权益有温差”问题的整改

整改结果：完成整改。

整改落实情况：一是加大对“12351”等热线平台的宣传推介力度，让更多的职工知晓，在解决诉求、纾难解困的同时，向

职工宣传解读法律法规和有关政策规定,引导职工依法有序表达诉求,12月5日、8日、11日共开展了五期普法知识竞赛活动,参加职工近5000人次,深入宣传习近平法治思想,增强广大职工群对宪法等法律法规的认知度和理解度。二是2023年11月28日,按照有关部署要求和近期工作安排,副主席胡志莲一行走访广东松峰股份有限公司、佛冈鑫源恒业电缆科技有限公司和部分职工,围绕“律师驻企”、职工权益保障、女工、困难职工帮扶等工作进行调研检查,听取企业工会工作情况并提出有关意见建议,倾听职工的急难愁盼,积极开展推动企业工会法律顾问维护工人权益工作,确保企业和职工双方的合法权益能得到切实维护。

7.关于“工作作风不实,落实任务重形式轻实效:监督检查走过场,未能及时发现虚报行为”问题的整改

整改结果:完成整改。

整改落实情况:一是印发《清远市总工会预算绩效管理暂行办法》、《清远市总工会财务内部控制管理制度》,进一步加强对经费使用的监督指引。二是对县(市、区)工会上报的企业工会名单等资料多渠道进行了核实;通过实地检查、电话抽查等方式对律师担任企业工会法律顾问工作开展监督检查,截止目前已完成100%;弃用原有实施办法和标准,参考学习其他地市总工会先进经验,重新制定了清远市总工会法律服务工作实施意见。三是根据省总服务阵地要求,允许资源整合和共享,对相关

“户外劳动者爱心驿站”重新进行审核评定，与现有的职工之家合并挂牌。

8.关于“工作作风不实，落实任务重形式轻实效：对下拨经费缺乏监督指引，存在‘甩手掌柜’行为”问题的整改

整改结果：完成整改。

整改落实情况：一是已聘请第三方对2023年各县（市、区）职工保障互助代办点综合管理费使用情况开展审计，目前本级代办处和8个代办点已完成审计完成。二是已责令英德、清城、连州、连山等代办点即时整改，严格执行《广东省职工保障互助会代办处综合管理费使用办法（修定）》的规定。

9.关于“工作作风不实，落实任务重形式轻实效：对困难企业摸排不精准，慰问金‘好钢未用刀刃上’”问题的整改

整改结果：完成整改。

整改落实情况：一是根据省总困难职工评定标准，已制定市总本级困难企业评定实施细则。二是党组副书记、常务副主席分别与相关人员进行谈话批评，责令限期整改和落实。三是已加强对《广东省工会送温暖资金使用管理实施细则》的学习，严格按照规范流程和经费标准执行，并加强与上级业务部门的汇报沟通。

10.关于“工作作风不实，落实任务重形式轻实效：选择宣传媒体‘舍近求远’，效果欠佳”问题的整改

整改结果：完成整改。

11.关于“临时工福利待遇标准不一，有失公平”问题的整改

整改结果：完成整改。

（三）聚焦基层党组织建设

12.关于“党组发挥统揽本单位全局的领导作用不充分：党组凝聚力不强，议事决策沟通不足、质效不高”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

整改落实情况：一是市总工会党组结合主题教育，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党党组工作条例》《中共清远市委常委会关于“三重一大”事项集体决策制度》以及《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，严格落实“一岗双责”，筑牢政治意识和规矩意识。二是认真开展巡察整改民主生活会和主题教育专题民主生活会，党组书记、副书记对存在上述问题的党组成员进行了谈心谈话，在民主生活会上党组书记带头开展了深刻的批评与自我批评。党组对照问题认真剖析，进一步规范党组重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用决策程序，提高科学决策、民主决策、依法决策水平，巩固了内部和谐。三是制定印发了《中共清远市总工会党组“三重一大”事项集体决策制度》。

13.关于“党组发挥统揽本单位全局的领导作用不充分：党组成员规矩意识淡薄”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

整改落实情况：一是市总工会党组结合主题教育认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党党组工作条例》《中共清远市委常委会关于“三重一大”事项集体决策制度》以及《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，严格落实“一岗双责”，筑牢政治意识和规矩意识。二是对顶风违纪问题，党组在巡察整改专题会议上进行了再剖析，并进行了警示教育。三是党组书记对存在上述问题的党组成员进行了谈心谈话。所有党组成员在巡察整改民主生活会和主题教育专题民主生活会上针对自身问题开展了深刻的批评与自我批评。四是严格按照规范程序办事，规范党组议事规程规则，明晰政治纪律和政治规矩，真正做到在规则范围内行使职权，坚持重大事项请示报告，准确把握请示报告内容、程序方式。

14.关于“政策制度执行不严，选人用人存在薄弱环节：党组对干部选拔任用的领导弱化，存在‘唯票论’倾向”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

15.关于“政策制度执行不严，选人用人存在薄弱环节：廉政意见‘双签字’制度执行不到位”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

16.关于“政策制度执行不严，选人用人存在薄弱环节：落实干部选拔任用‘凡提必审’不到位”问题的整改

整改结果：已完成整改，并长期坚持。

（四）巡察、审计等监督发现问题整改落实情况

17.关于“对上一轮巡察选人用人专项检查指出‘2015年以来提拔任用干部没有事前征求纪委意见’的问题整改不到位”问题的整改

整改结果：完成整改。

三、阶段性完成整改问题事项进展情况及成效

18.关于“主动担当作为不足，推进上级部署和专项工作有差距：推进职工服务中心建设滞后”问题的整改

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进。

整改落实情况：制定了本级站点建设方案。目前8个县区服务中心建设已经全部完成，英德职工服务中心已于2023年12月完成验收；清新、佛冈、连州、连南的站点已建成并投入使用；连山建好，待省总验收。

下一步将对市总本级职工服务中心建设进行论证，根据市委批复，结合市总工会实际，决定在市工人文化宫内建设市级职工服务中心。

19.关于“主动担当作为不足，推进上级部署和专项工作有差距：推进工人文化宫建设进度滞后”问题的整改

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进。

整改落实情况：截止2023年12月31日，全市未建工人文化宫的县（市、区），已全部确定建设选址。一是市总本级工人文化宫建设，根据市委常委会和市府常务会会议纪要精神（待市

青少年活动中心搬迁后再移交给市总工会,用于市工人文化宫建设),结合市政府统一布局、整体推进。二是县级文化宫建设方面:清新已经开始装修招投标;阳山将县工人影剧院无偿划拨作为工人文化宫;清城区政府已将未来城一栋共配房无偿划拨,目前正在设计布局和申请省总补助阶段;连山(5亩)、佛冈(6亩)已确定选址,政府已经出纪要,正在办理土地证和解决资金问题;连州旧址新建。

关于工人文化宫建设和运行工作,仍需下步加快推进:第一阶段,市级工人文化宫根据市委常委会、市政府常务会会议纪要精神,市总工会协调跟进,预计在2024年市青少年活动中心搬迁后开展相关移交过户并启动相关规划、报审、建设等事项。督促清新、阳山、清城抓紧投入建设装修;已确定选址的连山、佛冈和连州督导完善手续,加快建设进度。第二阶段全市工人文化宫建设运行预计在2025年底全部完成。

20.关于“主动担当作为不足,推进上级部署和专项工作有差距:统筹推进工会工作向基层延伸效果欠缺”问题的整改

整改结果:阶段性完成整改,并持续推进。

整改落实情况:一是2023年12月1日,广清产业园工委已正式开立银行账户并正式挂牌成立,市总下拨其30万工作经费,已投入实体化运作,确保有场地有专职人员有经费。二是2023年11月27日、12月27日,市总工会常务副主席林闻、副主席巫伯池分别两次和高新区管委会副主任胡春龙召开了碰

头会，研究解决高新区企业工会工作落后局面的问题，拟参照广东清园的成功做法，成立工会工作委员会；2024年1月8日，广东清远高新技术产业开发区管理委员会工会工作委员会筹备组已正式成立。设组长1名，由清远高新区党工委委员、管委会副主任、机关党委书记、“两新”组织党委书记胡春龙担任，成员7名。

2024年3月29日，广东清远高新技术产业开发区管理委员会工会工作委员会（简称高新区工会工作委员会）正式成立。在高新区工会工作委员会主席胡春龙带领下，三名副主席分三个工作小组，深入企业扎实推进企业工会组织关系转隶，入企期间组建工会2家。2024年4月29日，举行成立大会暨揭牌仪式，高新区工会工作委员会正式揭牌投入实体化运作。

21.关于“为民情怀不足，落实服务职工群众‘最后一公里’不到位：对职工群众精神文化需求问题久拖不决”问题的整改
整改结果：阶段性完成整改，并持续推进。

整改落实情况：一是目前已于《南方公报》签订了运行合同。二是2023年12月1日，选取广州市《南方工报》广告有限公司为我会“粤工惠”号运营第三方，负责我会“粤工惠”的运营。三是开启清远市工会送心理团辅进基层活动项目，目前已到24家企事业单位开展5场驻场心理咨询活动。四是2023年12月26日，承办了清远市工会职工心理健康人才培训班，来自市直单位、中央和省驻清单位的100名职工参加培训。专业机

构邀请实战派心理专家,采取理论授课和体验式学习相结合的形式,通过学习九型人格、园艺治疗、VAKD 心理健康基础知识等,帮助职工解决职场压力、家庭生活、人际关系等方面的心理困扰,引导职工健康生活、快乐工作,以饱满向上的精气神干事创业、创造美好生活。

22.关于“党组发挥统揽本单位全局的领导作用不充分:党组对纪律作风不敢抓、不想抓,慵懒散漫问题突出”问题的整改
整改结果:阶段性完成整改,并持续推进。

整改落实情况:一是2023年11月初成立“租赁费用追缴小组”,由党组分管领导牵头,办公室、财务和资产管理部同志主办,跟踪推进租金收缴工作。二是压实全面从严治党主体责任,严格贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,主要负责同志切实履行第一责任人责任,领导班子成员落实“一岗双责”要求,着力推进党风廉政建设,加强对干部职工的监督管理。开好专题民主生活会,针对所述问题,深刻剖析勇于开展斗争。督导相关同志作出深刻检讨。压实责任,完善市总工会考勤和日常管理制度。三是对党建“品牌”创建工作文件进行再传达再学习,党支部已制定党支部“品牌”创建活动初步方案,并尽快开展此项工作,长期坚持。四是办公室和财务与资产管理部已完成对机关本级资产清查,并做好登记管理和定人、定位定、责任的相关工作。五是针对人事管理进行了核实,存在经常迟到早退,脱岗现象。党组书记、副书记、分管领导对当事人进行了

谈话，并在各种会议上进行了严肃批评，责令立行立改，目前该同志态度端正，改正较好。

目前除铺面租金追缴仍在落实中，其余问题已经全部落实整改完毕。

23.关于“巡察、审计等监督发现问题整改落实情况：对上一轮巡察发现‘未按规定收缴机关工会会员会费’的问题整改不到位”问题的整改

整改结果：阶段性完成整改，并持续推进。

四、下一步工作安排

市总党组将继续按照市委巡察办的要求，采取更加有力的措施，巩固巡察反馈问题整改成果，转变工作作风，确保如期全面完成巡察整改工作。

（一）持续狠抓落实。坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，不断深入和巩固整改成果；对需要长期坚持整改措施，以“钉钉子”精神紧盯不放，长期坚持，一抓到底，确保巡察反馈意见整改落实到位。

（二）建立健全长效机制。针对市委第四巡察组指出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，防止问题反弹回潮。

(三)加强作风建设。不断加强干部培训力度，组织干部学习二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神、各级有关脱贫攻坚工作的政策、方针等。坚持抓早抓小，切实加强对各项制度落实情况的监督检查，及时对干部的不规范行为予以谈话提醒教育。增强干部守纪律、讲规矩的思想自觉和行动自觉，把这种自觉贯穿到工作中去，打造清正廉洁、素质过硬的干部队伍。

(四)对阶段性完成的六个问题市总工会党组将持续跟进抓好问题整改。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0763-3371138；邮政地址清远市清城区连江路 42 号市总工会办公室；电子邮箱 qyzhgh@163.com。

中共清远市总工会党组

2024 年 5 月 11 日